



ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con D.P.G.R.T. n. 201 del 19/12/2013)

N° 94 del 04/06/2014

Oggetto: **Graduazione delle funzioni delle posizioni della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa - art. 27 lettere a), b), c), d) CC.CC.NN.LL. 08/06/ 2000.**

Struttura proponente Direzione aziendale

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 19/06/2014

Pubblicato a norma di Legge il 04/06/2014

Inviato al Collegio Sindacale il 04/06/2014

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica , con sede in via Cosimo il Vecchio, 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 201 del 19/12/2013.

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue ss.mm. e ii. e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e sue ss.mm. e ii.;

Vista la legge regionale 4 febbraio 2008, n. 3, così come modificata dalla Legge R.T. n. 32/12, ai sensi della quale è stato istituito l'ISPO – Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica - "ente del servizio sanitario regionale, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile";

Vista la delibera del Direttore Generale n. 5 del 14.07.2008 con la quale è stato approvato il regolamento dell'ISPO;

Ricordato che, in prima applicazione della L.R. n. 32/2012 ed allo scopo di rispondere alle esigenze poste dal rinnovato contesto di riferimento, con delibera del D.G. n. 54 del 24/03/2014 è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Istituto, avviando un processo di adeguamento alle esigenze poste dal nuovo quadro normativo il cui svolgimento è caratterizzato necessariamente da progressività;

Dato atto che l'assetto organizzativo adottato con detta delibera ha individuato le dimensioni organizzative più appropriate, da riconoscere all'interno dell'Istituto, per garantire il funzionamento dei servizi nonché le linee di responsabilità riconducibili alla componente professionale appartenente all'area della Dirigenza medica e della Dirigenza Amministrativa Sanitaria Tecnica e Professionale;

Richiamato il punto 2) del dispositivo di detta delibera, che rimanda ad atti successivi l'approvazione della nuova graduazione delle funzioni dirigenziali di responsabilità di struttura e di incarico professionale istituite, garantendo adeguata valorizzazione e pesatura di tutti gli incarichi da conferire;

Dato atto che il percorso a tal fine previsto si sviluppa, con la preventiva informazione alle OO.SS. delle aree della Dirigenza della nuova graduazione delle funzioni e relativa pesatura degli incarichi di cui al paragrafo precedente, attraverso l'acquisizione dei nominativi dei dirigenti individuati dai direttori di struttura, la loro sottoposizione alla prevista valutazione dei Collegi Tecnici, per concludersi con il conferimento degli incarichi;

Richiamati inoltre:

- il D. Lgs. 502/1992 e sue ss.mm. e ii., che nell'ambito delle norme di disciplina della Dirigenza Medica e delle professioni sanitarie, prevede all'art. 15 ter le diverse tipologie di incarico da attribuirsi con le modalità stabilite dai CCCCNNLL;
- l'art. 27 del CCNL 08/06/2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria e l'art. 27 del CCNL 08/06/2000 della Dirigenza Amministrativa Sanitaria Tecnica e Professionale che, al I comma definiscono le diverse tipologie di incarichi dirigenziali da conferire dopo aver effettuato la graduazione delle strutture e delle funzioni dirigenziali;
- l'art. 6, comma 2 del CCNL 17/10/2008 della Dirigenza Medica e Veterinaria e l'art. 6, comma 2 del CCNL 17/10/2008 della Dirigenza Amministrativa Sanitaria Tecnica e Professionale, i quali, allo scopo di favorire la piena attuazione degli obiettivi prioritari connessi al ruolo della dirigenza, confermano quanto già previsto dall'art. 26, comma 1 ed all'art. 27, comma 2 dei rispettivi CCCCNNLL 8/6/2000 specificando, altresì, che le diverse tipologie di incarico, che implicano attività gestionali e professionali, sono tutte funzionali ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale, contribuiscono ad una migliore qualità assistenziale e promuovono lo sviluppo professionale di dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi;

Ritenuto di procedere all'individuazione delle diverse tipologie cui ricondurre gli incarichi del personale appartenente all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa, il cui punteggio è indicato a margine di ciascuna tipologia di incarico all'interno del prospetto allegato alla presente sotto lettera "A" quale parte integrante e sostanziale;

TIPO DI INCARICO	STRUTTURA / INCARICO	GRADUAZIONE	PESATURA
prevalentemente gestionale	Direzione Struttura Complessa (S.C.)	A	75
	Direzione Struttura Semplice (S.S.)	B	65
	Direzione Struttura Semplice (S.S.) in afferenza a S.C.	B1	60
prevalentemente professionale	Incarico a professionalità alta con responsabilità di programma aziendale	C1	55
	Incarico a professionalità alta	C2	45
	Incarico a professionalità media	C3	35
	Incarico professionale >5 anni	C4	20
	Incarico professionale <5 anni	D	0

Precisato che:

- le strutture semplici in afferenza a strutture complesse non sono configurate come CDR, anche ai fini di quanto stabilito negli accordi sindacali del marzo 2010 (prot. n. 901 e n. 902) ai fini della modalità di distribuzione del salario di risultato;
- è identificata una tipologia di incarico, di tipo strategico con ruoli di coordinamento, che viene assegnata a dirigenti: quello del Coordinatore di Area, per le tre Aree individuate (Screening, Sviluppo Ricerca e HTA, Sorveglianza Epidemiologia e Prevenzione Primaria) e per la quale non è prevista in prima istanza alcuna valorizzazione economica;
- dalla nuova graduazione degli incarichi non deriveranno oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Istituto; le risorse cui fare riferimento sono rappresentate dai fondi del personale delle Aree della Dirigenza, entro le disponibilità dei medesimi - come determinati, nel rispetto della L. 122/2010;
- le modifiche andranno ad inserirsi nel quadro normativo - economico di cui ai vigenti Accordi aziendali per quanto concerne l'istituto della retribuzione di posizione;

Precisato che la suddivisione degli incarichi nelle tipologie previste dal I comma dell'art. 27 lettere a), b), c), d) CCNL 08/06/2000 della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'art. 27 lettere a), b), c), d) CCNL 08/06/2000 della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa, come precisato a fianco di ciascun incarico (allegato di lettera "A" al presente atto) consente di procedere al riconoscimento del trattamento economico di posizione;

Precisato e dato atto che dall'adozione del presente atto non derivano oneri a carico del Bilancio dell'Istituto in quanto ad essi sarà fatto fronte esclusivamente con il ricorso ai fondi del personale delle Aree della Dirigenza, entro le disponibilità dei medesimi fondi - come determinati, nel rispetto della L. 122/2010, non superando, comunque, la spesa storicamente sostenuta per la tipologia degli incarichi in parola;

Accertato che è stata data la dovuta informazione alle OO.SS.;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa:

- 1) **Di approvare** la graduazione delle funzioni dirigenziali già istituite o di cui al precedente atto n. 54 del 24/03/2014, così come indicato nel documento che, allegato di lettera "A" al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale, in cui sono specificati, a fianco di ciascuna Area di attività, il Centro di Responsabilità di afferenza, la struttura di riferimento, la tipologia di incarico, la graduazione delle funzioni dell'area medica e veterinaria, dell'area sanitaria non medica e dell'area amministrativa;
- 2) **Di dare atto** che, ai fini del trattamento economico previsto dai CCNLL della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa, gli incarichi di cui al precedente punto 1) sono riconducibili alle tipologie previste dall'art. 27 comma 1 lettere a), b), c), d) dei rispettivi CCNL, come indicato a margine di ciascun incarico;

- 2) **Di dare atto** che, ai fini del trattamento economico previsto dai CCNLL della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa, gli incarichi di cui al precedente punto 1) sono riconducibili alle tipologie previste dall'art. 27 comma 1 lettere a), b), c, d) dei rispettivi CCNL, come indicato a margine di ciascun incarico;
- 3) **Di dare atto, inoltre**, che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio dell'Istituto in quanto per la remunerazione degli incarichi in argomento saranno utilizzati esclusivamente i relativi fondi contrattuali del personale delle Aree della Dirigenza appositamente stanziati, entro le disponibilità dei medesimi fondi così come determinati, nel rispetto della L. 122/2010, non superando, comunque, la spesa storicamente sostenuta per tale tipologia di incarichi in parola;
- 4) **Di procedere** con successivo atto al conferimento degli incarichi delle posizioni dirigenziali previste nel nuovo modello organizzativo;
- 5) **Di trasmettere** il presente atto alle OO.SS. ed al Collegio Sindacale di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica, ai sensi dell'art. 42 della L.R.T. 24/02/05 n. 40.


Il Direttore Sanitario
Dr. Riccardo Poli

Il Direttore Generale
Prof. Gianni Amunni



Elenco degli allegati

Allegato "A" GRADUAZIONE E PESATURA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

n. pagine 1

Strutture aziendali da partecipare:

TUTTE LE STRUTTURE AZIENDALI

S.C. GESTIONE DEL PERSONALE E RAPPORTI CON LE OO.SS. ASF
SETTORE GESTIONE ECONOMICA PERSONALE DIPENDENTE ESTAV CENTRO
ORGANIZZAZIONI SINDACALI

AREA FUNZIONALE	CDR	STRUTTURA	Titolo incarico	GRADUAZIONE FUNZIONI
Area del Territorio	Biostatistica Applicata	Epidemiologia ambientale ed occupazionale	Direzione Struttura Semplice (S.S.) in affiancamento a S.C.	B1
Area Sanitaria	Biostatistica Applicata	Epidemiologia ambientale ed occupazionale	Incarico a professionalità alta	C2
Area del Territorio	Biostatistica Applicata	Epidemiologia ambientale ed occupazionale	Incarico a professionalità media	C3
Area Medica	Centro Riabilitazione Oncologica	Centro Riabilitazione Oncologica	Direzione Struttura Semplice (S.S.)	B
Area del Territorio	Epidemiologia clinico descrittiva e registri	Epidemiologia clinico descrittiva e registri	Direzione Struttura Complessa (S.C.)	A
Area del Territorio	Epidemiologia clinico descrittiva e registri	Epidemiologia clinico descrittiva e registri	Direzione Struttura Semplice (S.S.) in affiancamento a S.C.	B1
Area del Territorio	Epidemiologia clinico descrittiva e registri	Infrastruttura registri	Direzione Struttura Semplice (S.S.) in affiancamento a S.C.	B1
Area del Territorio	Epidemiologia clinico descrittiva e registri	Validazione screening	Incarico a professionalità media	C3
Area del Territorio	Epidemiologia clinico descrittiva e registri	Epidemiologia clinico descrittiva e registri	Incarico professionale >5 anni	C4
Area del Territorio	Epidemiologia molecolare e nutrizionale	Epidemiologia molecolare e nutrizionale	Direzione Struttura Complessa (S.C.)	A
Area del Territorio	Epidemiologia molecolare e nutrizionale	Epidemiologia molecolare e nutrizionale	Incarico a professionalità alta con responsabilità di programma aziendale	C1
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Incarico a professionalità media	C3
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Direzione Struttura Complessa (S.C.)	A
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Citologia extrascreening	Direzione Struttura Complessa (S.C.)	B1
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio HPV e oncologia molecolare	Direzione Struttura Semplice (S.S.) in affiancamento a S.C.	B1
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Direzione Struttura Semplice (S.S.) in affiancamento a S.C.	B1
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Incarico a professionalità media	C3
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Incarico a professionalità media	C3
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Incarico a professionalità media	C3
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Incarico a professionalità media	C3
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Incarico a professionalità media	C3
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Incarico professionale >5 anni	C4
Area Sanitaria	Laboratorio di prevenzione oncologica	Laboratorio di prevenzione oncologica	Incarico professionale <5 anni	D
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico professionale <5 anni	D
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	CRR Prevenzione oncologica	Direzione Struttura Complessa (S.C.)	A
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Mammografia screening	Direzione Struttura Semplice (S.S.) in affiancamento a S.C.	B1
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Direzione Struttura Semplice (S.S.) in affiancamento a S.C.	B1
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico a professionalità alta con responsabilità di programma aziendale	C1
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico a professionalità alta	C1
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico a professionalità alta	C2
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico a professionalità alta	C2
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico professionale >5 anni	C4
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico professionale >5 anni	C4
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico professionale >5 anni	C4
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico professionale <5 anni	D
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico professionale <5 anni	D
Area Medica	Prevenzione secondaria screening	Prevenzione secondaria screening	Incarico professionale <5 anni	D
Area Medica	Senologia	Senologia	Direzione Struttura Complessa (S.C.)	A
Area Medica	Senologia	Senologia	Incarico a professionalità alta con responsabilità di programma aziendale	C1
Area Medica	Senologia	Senologia	Incarico a professionalità alta	C2
Area Medica	Senologia	Senologia	Incarico a professionalità media	C3
Area P1/A	Gestione Coordinata Processi e Integrazione Aree Amm.va e Tecnico-Scientifica e supporto amministrativo ITT	Gestione Coordinata Processi e Integrazione Aree Amm.va e Tecnico-Scientifica e supporto amministrativo ITT	Direzione Struttura Complessa (S.C.)	A
Area P1/A	Contabilità e Controllo di Gestione	Contabilità e Controllo di Gestione	Direzione Struttura Semplice (S.S.)	B
Area P1/A	Formazione, Attività Editoriali e Comunicazione	Formazione, Attività Editoriali e Comunicazione	Direzione Struttura Semplice (S.S.)	B